



Kjarasamningar iðnfélaganna

Stytting vinnuvikunnar 2020

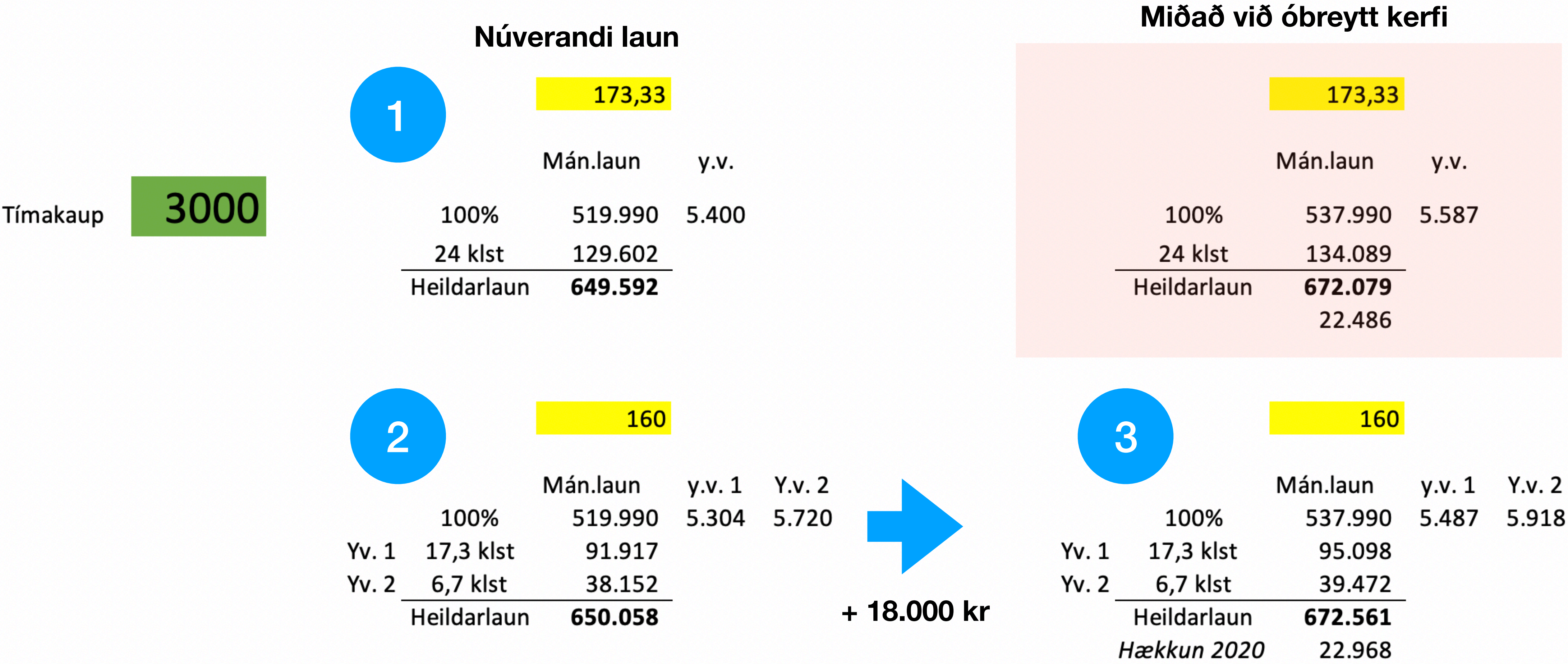
Staðan í dag

- ❖ 40 stundir greiddar með tveimur kaffitímum samtals 35 mínútur á dag
- ❖ Virkur vinnutími 37 klst og 5 mínútur
- ❖ Matartíma dreginn frá viðverutíma á vinnustað
- ❖ Deilitala í dagvinnustundir 173,33 (meðaltalsdagvinnustundir)

Um hvað var samið: 1. apríl breytist:

- ❖ Í stað 40 greiddra tíma á viku komi 37 virkar vinnustundir.
- ❖ Við þessa breytingu hækkar einingin (klukkustundin) um 8,33% og þá er launamaður jafnsettur.
- ❖ Meðal vinnutími á mánuði verður 160 stundir og deilitala verður því 160 en ekki 173,33
- ❖ Yfirvinnuálag er 1,02% af mánaðarlaunum í dagvinnu af fyrstu 17,33 tímum á mánuði.
- ❖ Yfirvinnuálag 2 greiðist eftir að af allri yfirvinnu umfram 17,33 tíma á mánuði og alltaf á nóttunni milli kl. 00 og 06
- ❖ Yfirvinnuálag 2 er 1,1% af mánaðarlaunum.
- ❖ Þetta breytist 1. janúar 2021 í 1% (yfirvinna 1) og 1,15% (yfirvinna 2).

Í tölum er breytingin svona



Styttting á viðveru

- ❖ Gerist ekki sjálfkrafa
- ❖ Vinnustaðirnir þurfa að stíga skrefið og taka ákvörðun um styttingu
- ❖ Iðnaðarmenn geta einhliða stytt vinnutíma



Núverandi vinnutími / 30 mín í mat

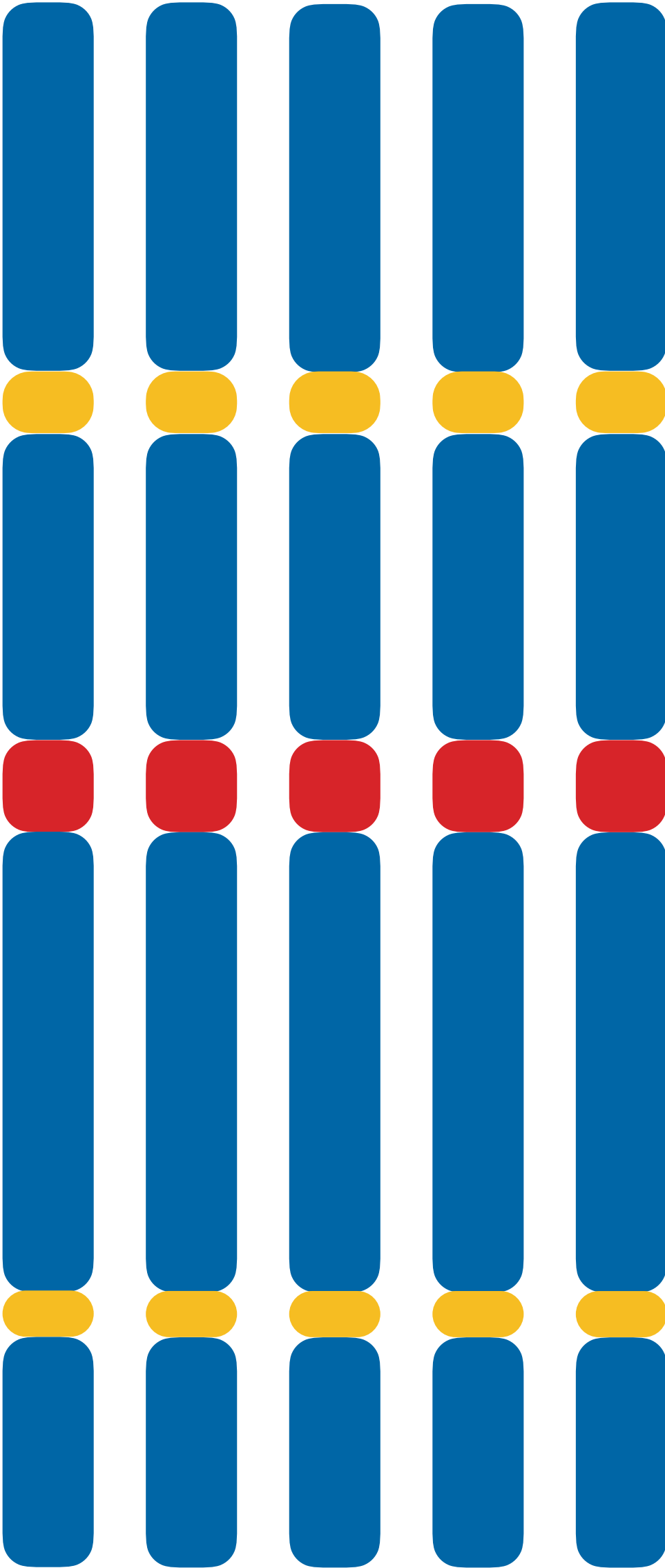
Upphaf dags 8:00

10:00

12:00

15:00

Lok dags 16:30



20 mín kaffi

30 mín matartími

15 mín kaffi

8:00 (8,0 klst): greiddur vinnutími
7:25 (7,4 klst): Virkur vinnutími á dag
173,33 klst á mánuði

Upptaka virks vinnutíma 1. apríl 2020

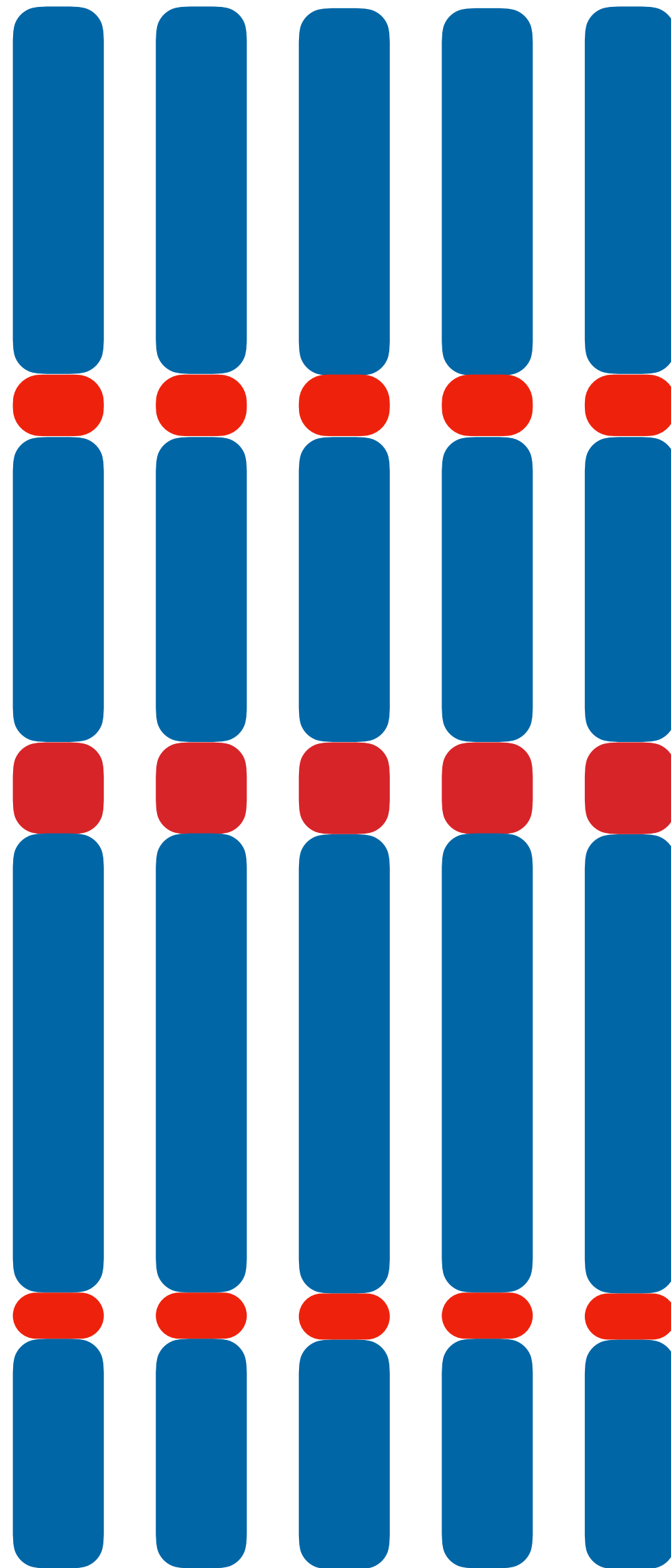
Upphaf dags 8:00

10:00

12:00

15:00

Lok dags 16:30



20 mín kaffi

30 mín matartími

15 mín kaffi

30 mínútur í mat

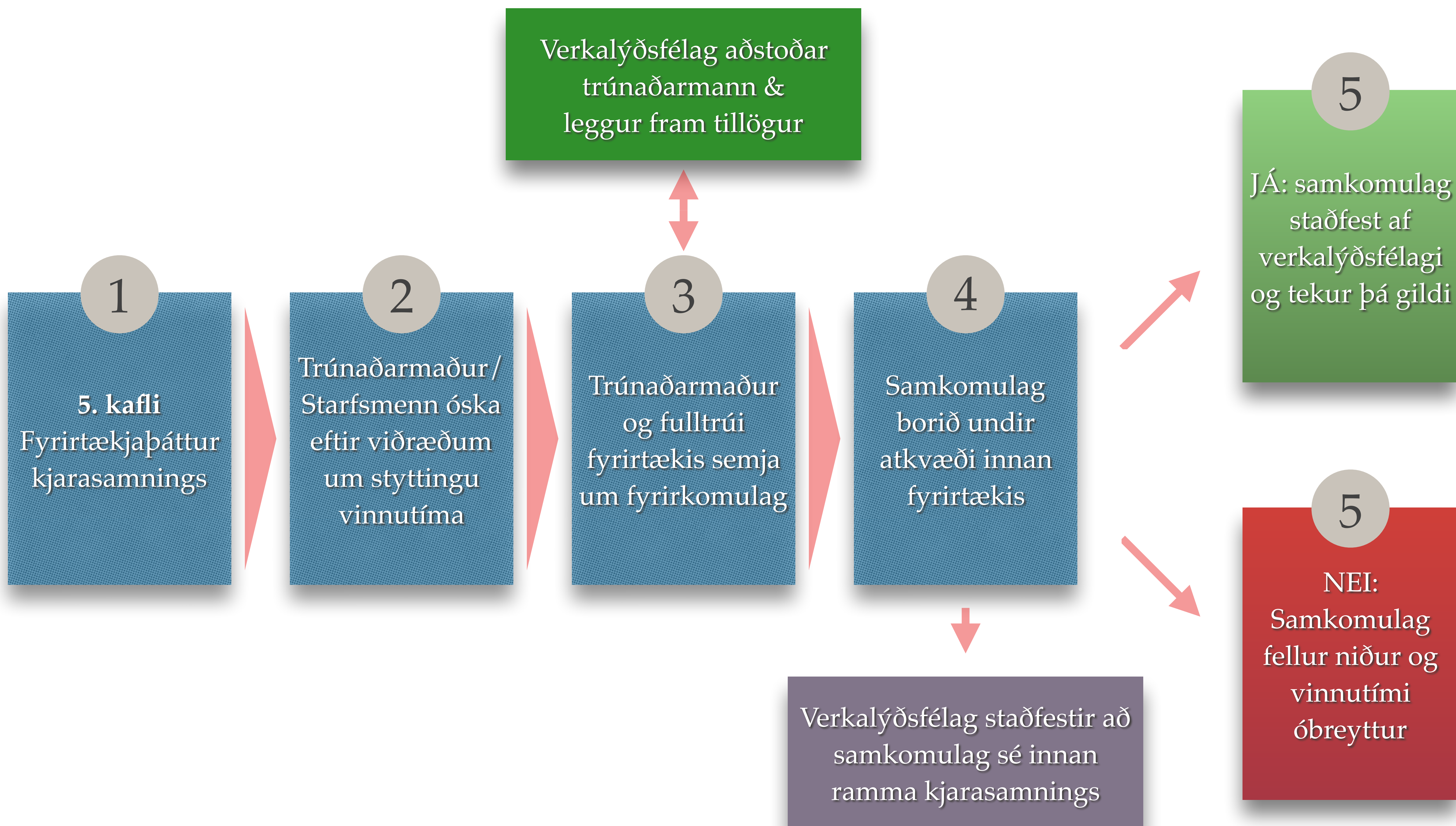
7:25 (7,4 klst): greiddur vinnutími

7:25 (7,4 klst): Virkur vinnutími á dag

35 mínútur í kaffi á dag (“ógreiddur” tími)

160 dagvinnustundir á mánuði

Ef unnið er í kafftímum án styttingar á vinnutíma
þá greiðist yfirvinna fyrir samsvarandi tíma



Möguleikar til styttingar vinnuvikunnar

Ef samið er um breytingar á neysluhléum styttest vinnu Vikan í 36 virkar vinnustundir.

Launamenn geta farið fram á viðræður um breytingar vinnutíma, einnig atvinnurekendur

tímaeining hækkar þá um 2,56% v. þessara breytingar

Náist samkomulag um breytingu á neysluhléum er hægt að “taka það út” með t.d.

Deilitala fer í 156 í stað 160

1. töku sveigjanlegra hvíldarhléa, eitt eða fl.

Fulltrúar samningsaðila hafa fulla aðkomu að samningaviðræðum um styttri vinnuviku.

2. hádegishlé lengt.

3. hver vinnudagur stytur, umsaminn fjöldi vinnudaga stytur eða einn dagur vikunnar stytur

4. styttingu safnað upp í frí heila eða hálfa daga

5. blönduð leið.

1. janúar 2022 kemur ákvæði inn um:

Hafi ekki verið gert samkomulag á grundvelli vinnutíma styttingar geta launamenn einhliða tekið upp breyttan vinnutíma sem verður

36 klst og 15 mín. Deilitala verður þá 157,08

Stytting á vinnutíma - jafnt alla daga (30 mín í mat)

Upphaf dags 8:00

10:00

12:00

15:00

Lok dags 16:30

20 mín kaffi

30 mín matartími

15 mín kaffi

Upphaf dags 8:00

12:00

Lok dags 15:42



30 mín matartími

Styttting á vinnutíma - $1\frac{1}{2}$ dag í viku

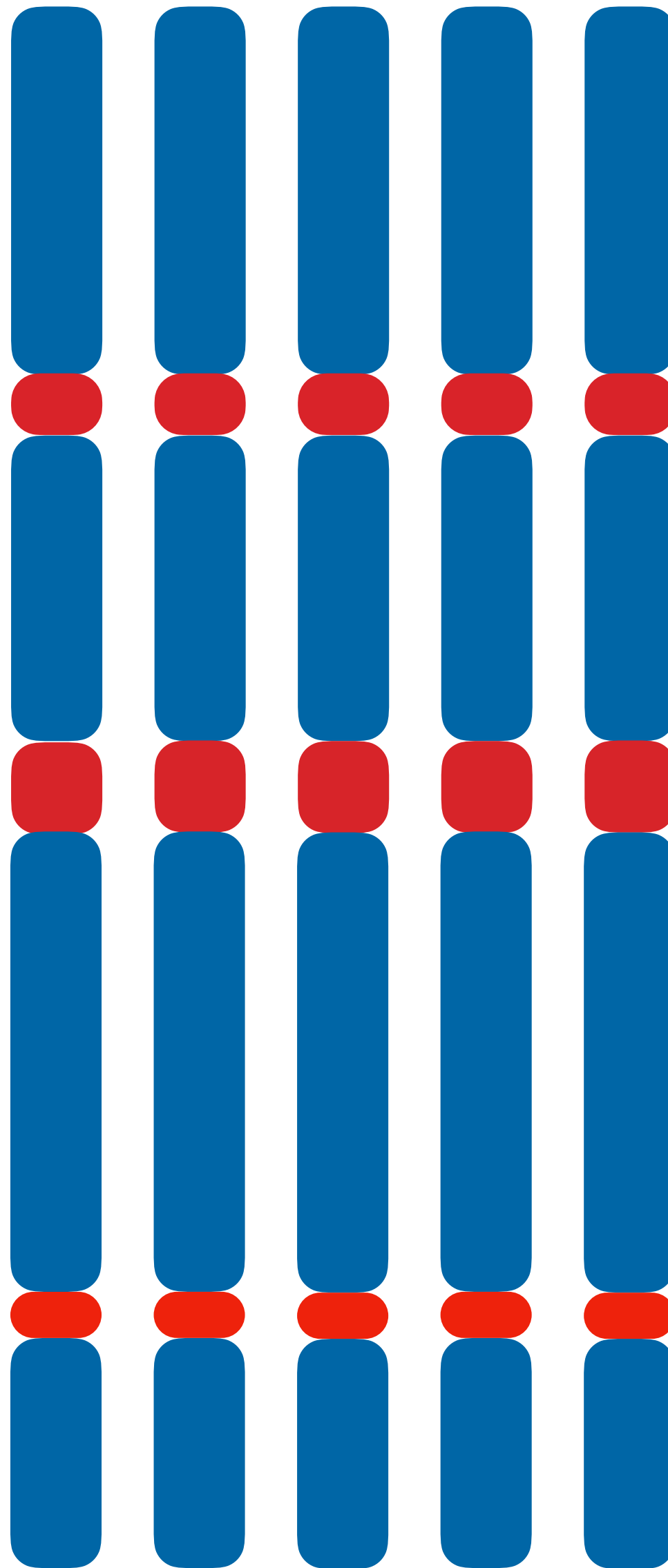
Upphaf dags 8:00

10:00

12:00

15:00

Lok dags 16:30



20 mín kaffi

30 mín matartími

15 mín kaffi

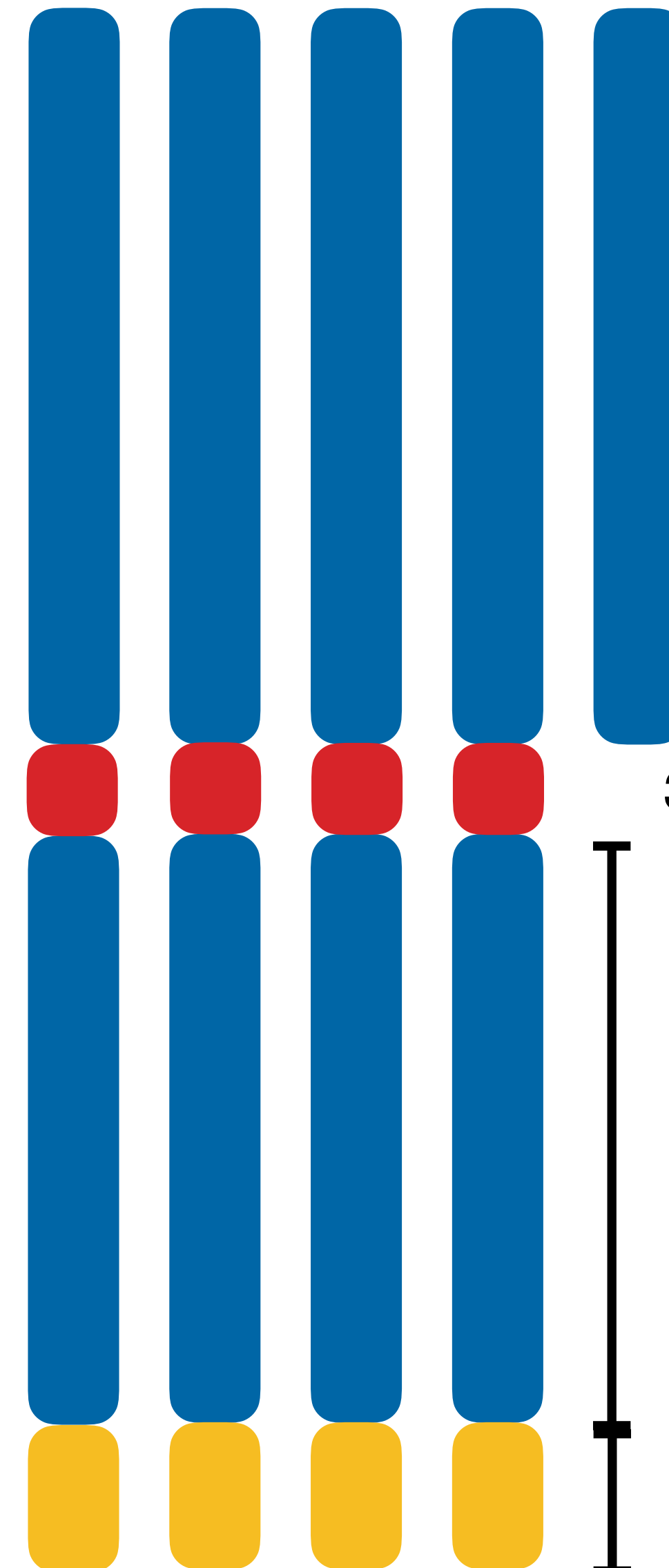
Upphaf dags 8:00

4 klst

12:00

15:42

16:30



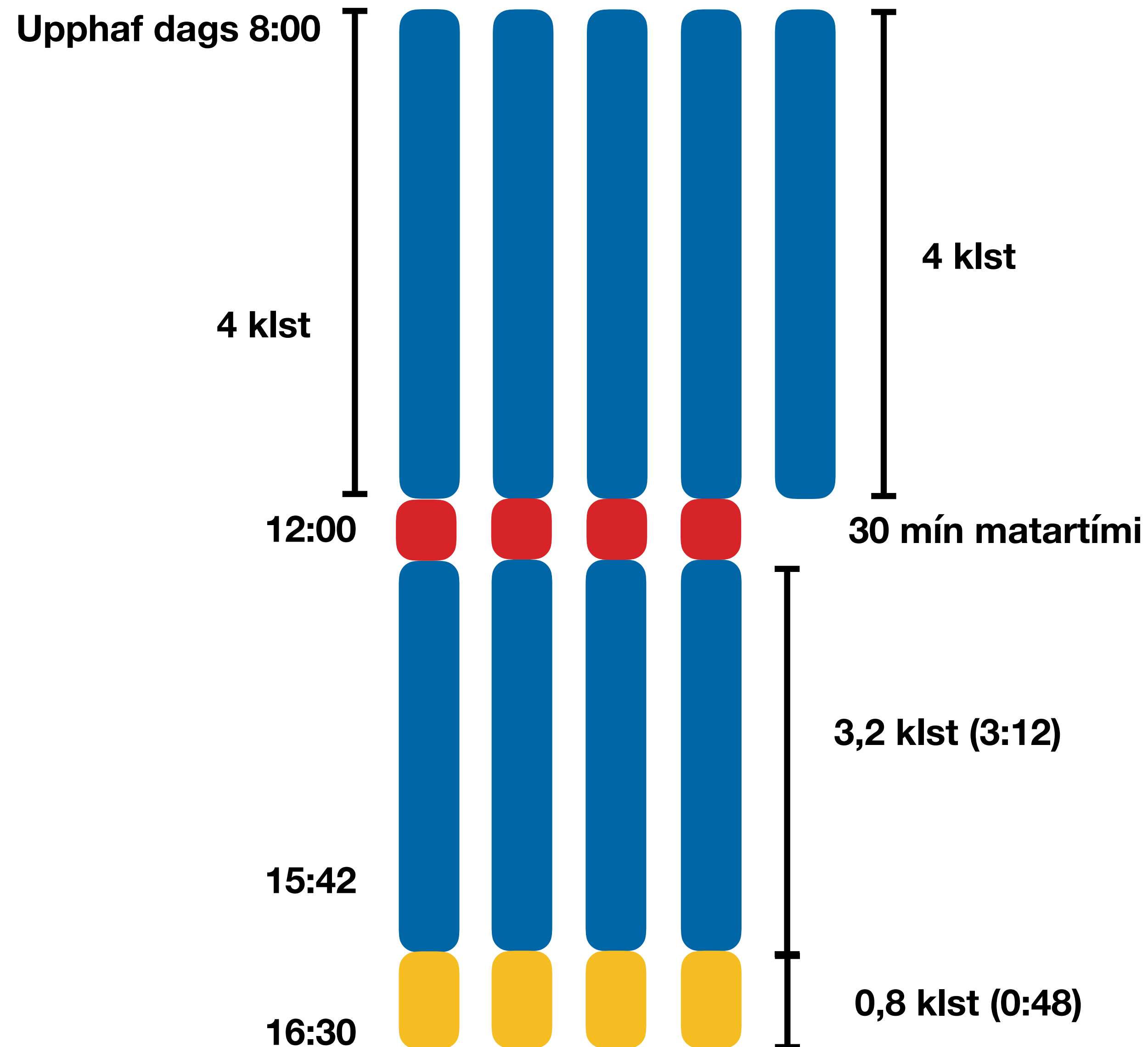
4 klst

30 mín matartími

3,2 klst (3:12)

0,8 klst (0:48)

Stytting á vinnutíma - $1\frac{1}{2}$ dag í viku



Vinnutími hvern dag: 8:00

36 dagvinnustundir á viku

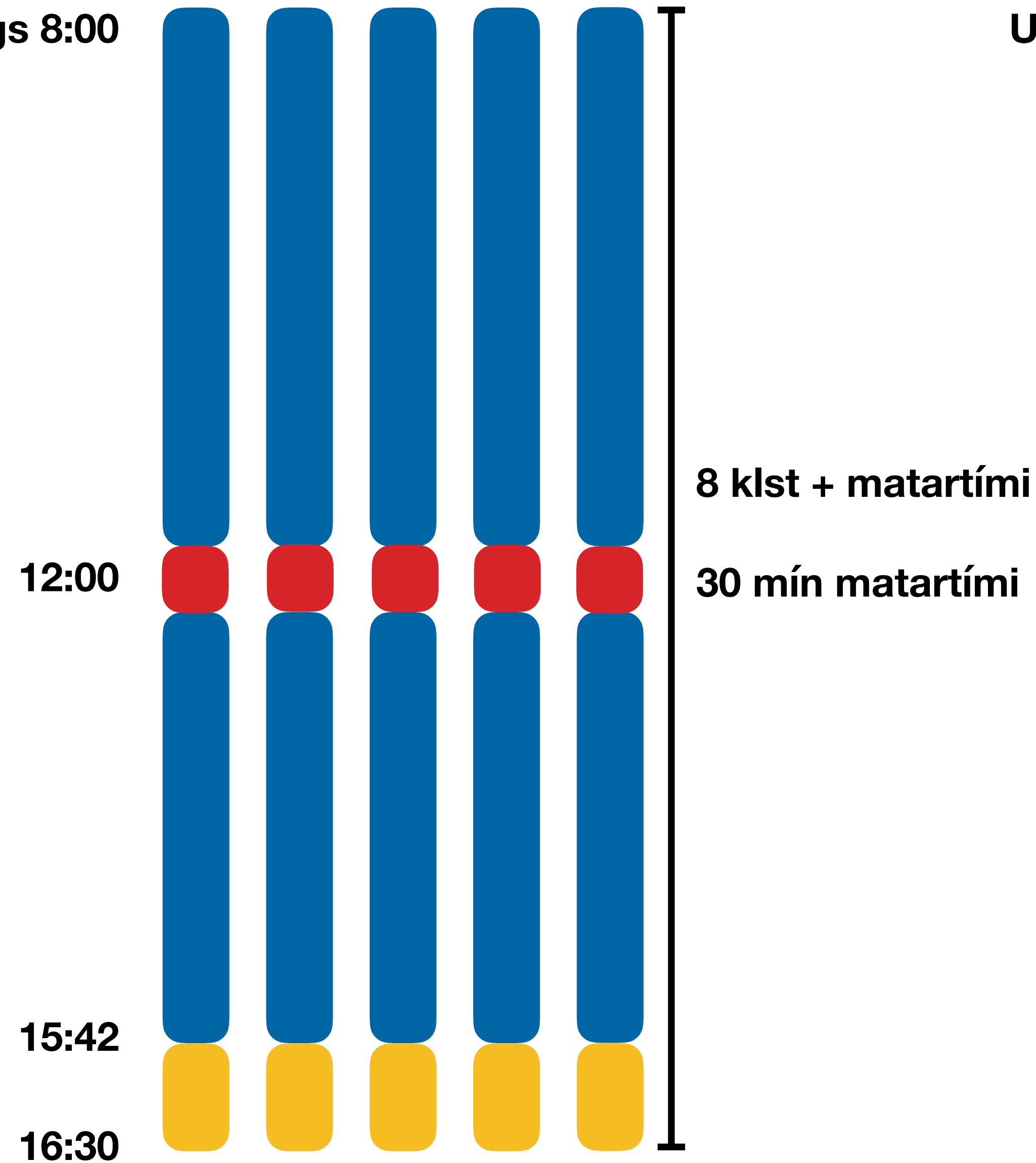
156 dagvinnustundir á mánuði

Deilitala: 156

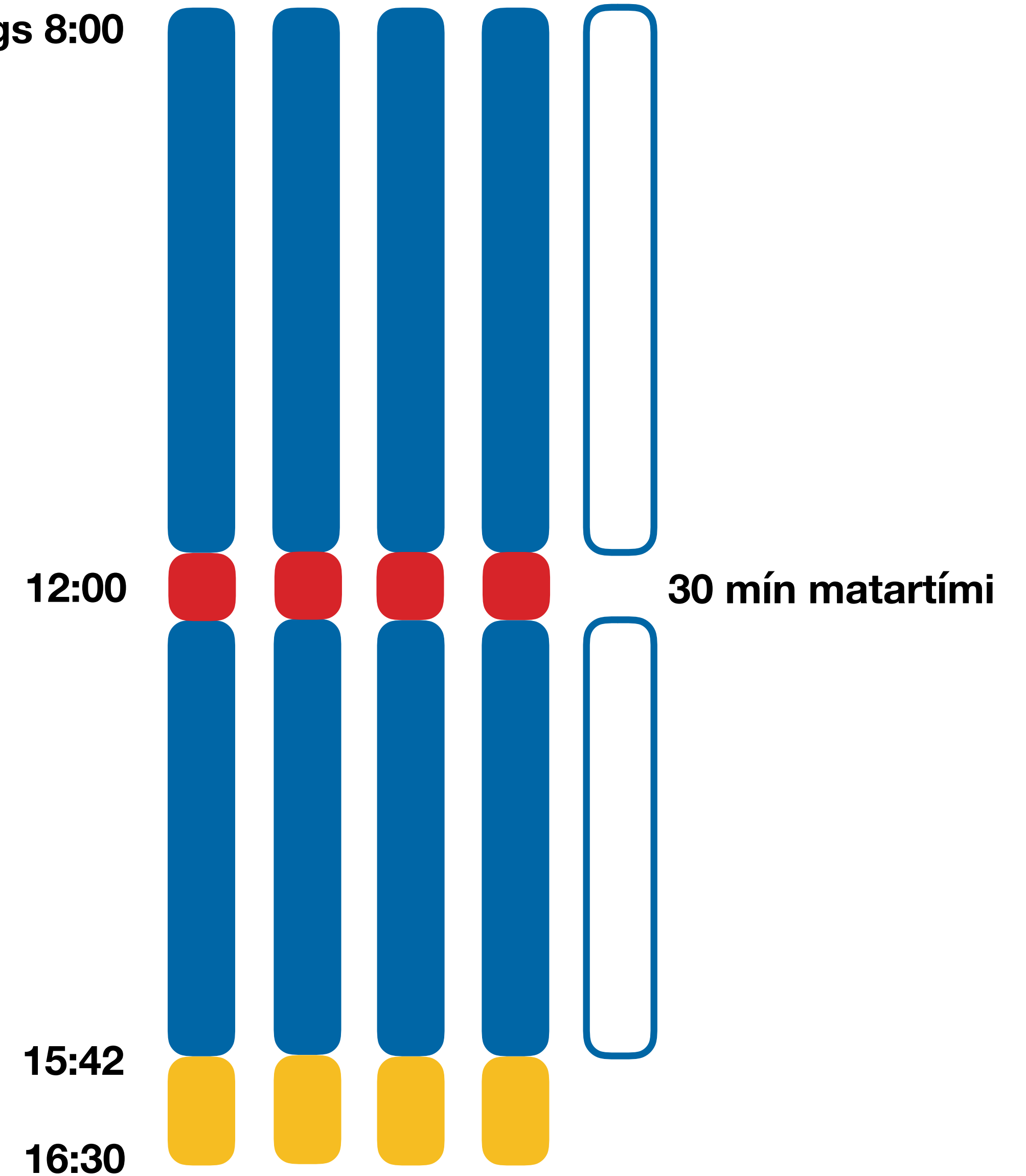
Dagvinnutímakaup * Deilitala = mánaðarlaun

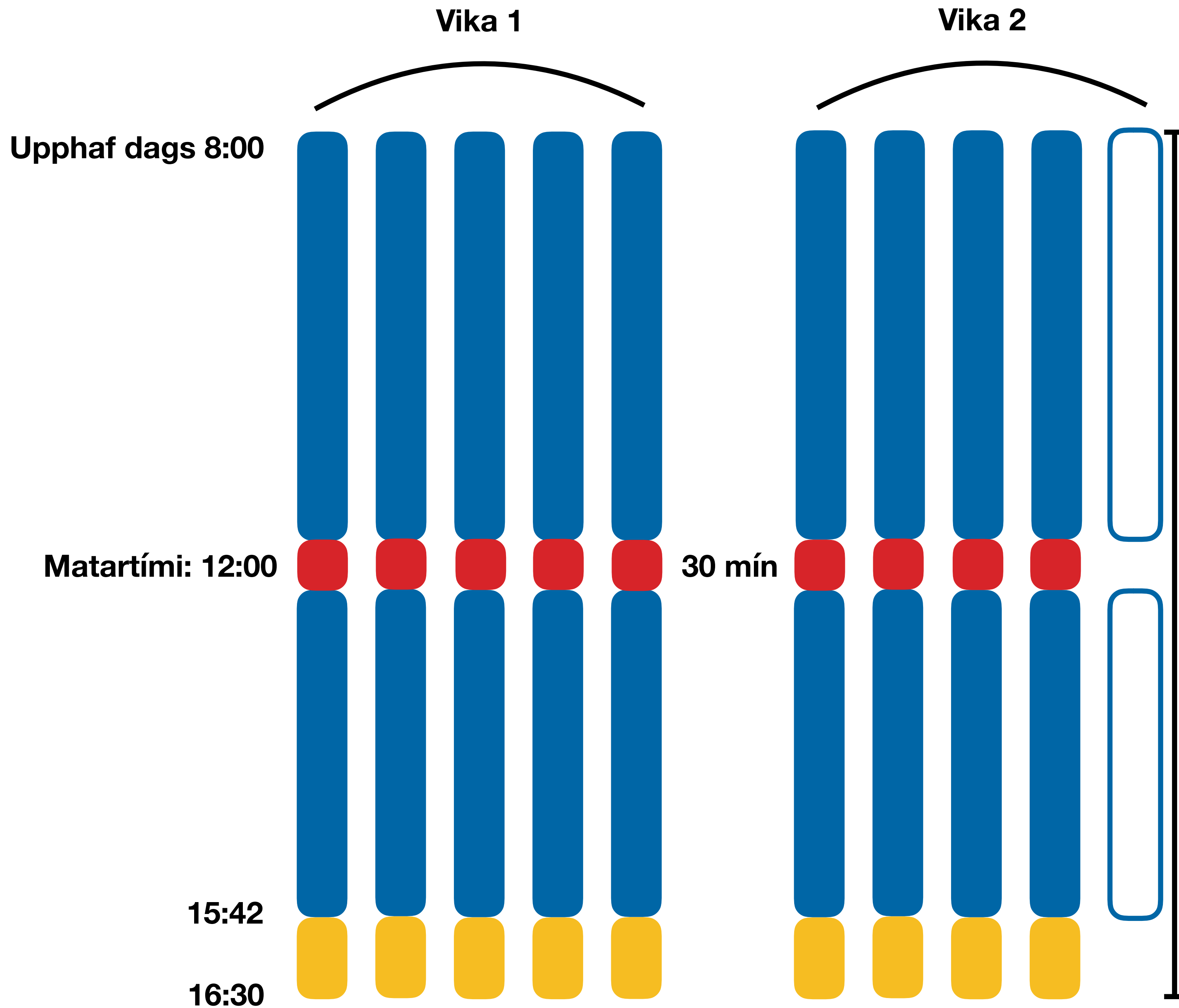
Styttting á vinnutíma - 1 dagur á 2 vikum

Upphaf dags 8:00



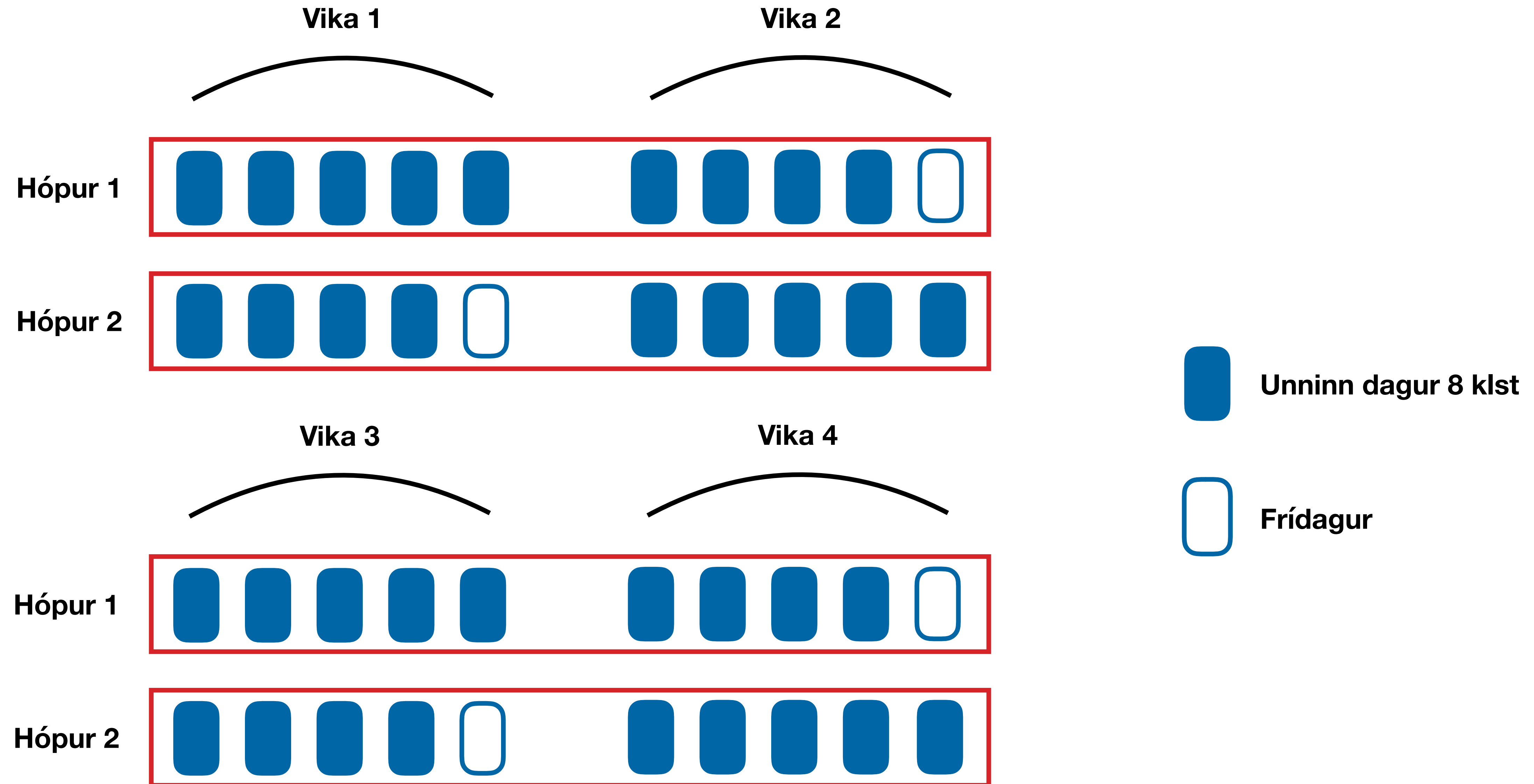
Upphaf dags 8:00





Vinnutími hvern dag: 8 klst
Vinnutími á dag: 480 mínútur (9 daga)

36 dagvinnustundir á viku
156 dagvinnustundir á mánuði
Deilitala: 156
Dagvinnutímakaup * Deilitala = mánaðarlaun



Fleiri möguleikar?

Upphaf dags 8:00

10:00

12:00

14:30

Lok dags 16:30



Upphaf dags 8:00

10:00

12:00

14:30

Lok dags 16:17



13 mínútna stytting

Gott að hafa í huga

- Mögulegt er að útfæra fleiri leiðir en nefndar eru!
 - Passa þarf upp á að dagvinnustundir verði ekki of margar í útfærslum
 - Best að vinna með mínútufjölda
- Það má ganga lengra í styttingu vinnutímans með gerð 5. kafla samninga
- Mögulegt er að fella út formlega kaffitíma en halda inni svigrúmi til að taka hvíldarhlé (óformlegri hlé frá vinnu / “*þar sem vélar stjórna hraða*” / þar sem aðstæður krefjast hvíldar vegna ytri aðstæðna eða líkamlegs erfiðis.
- Stytting vinnutíma er án skerðingar launa
- Upptaka virks vinnutíma breytir ekki greiðslu á kaffihléum í yfirvinnu
- Niðurfelling kaffihléa í dagvinnu hefur **EKKI** áhrif á kaffitíma í yfirvinnu

Gott að hafa í huga

- Sé gengið frá samkomulagi um styttingu vinnutímans á vinnustað þá þarf að taka fram:
 - Útfærsla á vinnuskipulagi
 - Upphaf og lok vinnudags
 - Fjöldi unninna stunda á dag
 - Skilgreina hvernig veikindi telja í tíma/dögum ef dagar eru mislangir innan vikunnar/skipulagsins
 - Ávinnsla orlofs

Upptaka virks vinnutíma 1. apríl 2020

Tímakaup í dagvinnu

Ákvæði kjarasamnings um deilitölu dagvinnutímakaups breytist:

Tímakaup í dagvinnu er fundið með því að deila 160 í mánaðarlaun.

Skýring:

Við upptöku virks vinnutíma eru 37 klst. greiddar að jafnaði á viku m.v. fullt starf í stað 40 klst. og deilitala dagvinnutímakaups verður 160 í stað 173,33. Tímakaup í dagvinnu hækkar því um 8,33% eða sem nemur greiðslu fyrir kaffitíma sem færast yfir í tímakaup fyrir virkan vinnutíma. Ef færri tímar eru greiddir á viku / mánuði m.v. fullt starf skal reikna hækkun þannig að dagvinnulaun fyrir 37 klst. á viku / 160 klst. á mánuði verði þau sömu og áður var greitt fyrir fleiri tíma.

Hvað þýðir þetta?

Tímakaup í dagvinnu

Dæmi um
tímakaup

1 mánuður í
dagvinnu verður
160 klukkustundir

Tímakaup í
dag: 3.000 kr



$$3.000 \text{ kr} \times \frac{173,33}{160} = 3.250 \text{ kr}$$

Launahækkun 1. apríl 2020

Finna út hækkun á tímakaupi

18.000 kr hækkun (mán.laun)
112,5 kr. á klst (dagvinna)

$$\frac{18.000 \text{ kr}}{160} = 112,5 \text{ kr}$$

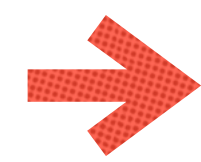
Tímakaup í dagvinnu

Dæmi um
tímakaup

1 mánuður í
dagvinnu verður
160 klukkustundir

18.000 kr hækkun (mán.laun)
112,5 kr. á klst (dagvinna)

Tímakaup í
dag: 3.000 kr



$$3.000 \text{ kr} \times \frac{173,33}{160} = 3.250 \text{ kr} + 112,5 \text{ kr} =$$

8,33%

3.363 kr